

भारताचे संविधान.

क्रमांक वेतन-१०८८/प्र. क्र. २५३/सिवा-३.—भारताच्या संविधानाचा अनुच्छेद ३०९ याच्या परंतुकांन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून महाराष्ट्राचे राज्यपाल, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ ला आणि सुधारणा करणारे पुढील नियम करित आहेत.

(१) या नियमांत, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) (सुधारणा) नियम, १९९३ असे मानावे.

(२) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ मध्ये,—

(अ) पोटनियम (१) ऐवजी खालील पोटनियम. दिनांक ५ ऑक्टोबर १९८१ पासून घालण्यात यावा आणि घालण्यात आला असे मानावे :—

“(१) नवीन पदावरील नियुक्तीमुळे जुन्या पदाच्या कर्तव्यापेक्षा किंवा जबाबदाऱ्यापेक्षा अधिक महत्त्वाची कर्तव्ये किंवा जबाबदाऱ्या येत असतील, आणि—

(ए) रु. १,५०० किमान वेतन असलेल्या समय वेतनश्रेणीच्या वर्ग-१ च्या पदापेक्षा उच्च पद जर तो धारण करित नसेल तर, त्याच्या पदाच्या समयश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन हे, त्याच्या पदावर ज्या टप्प्याला त्याचे वेतन असेल त्या टप्प्याला एक वेतनवाढ मिळविल्यावर, आणि वेतनमानातील कमाल वेतन घेणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या बाबतीत मागील वेतनवाढीइतकी रकम मिळविल्यावर, जे मागील वेतन येईल त्याच्या पुढील टप्प्यावर निश्चित करण्यात येईल; आणि

(बी) रु. १,५०० पेक्षा अधिक किमान वेतन असलेल्या समय वेतन श्रेणीतील वर्ग-१ चे पद जर तो धारण करित असेल तर, त्याच्या पदाच्या समय श्रेणीमधील जो टप्पा त्याच्या जुन्या (खालच्या) पदावरील वेतनाच्या लगतनंतरच्या असेल त्या टप्प्यावरील वेतन त्याला प्रारंभिक वेतन म्हणून मिळेल :

परंतु जो शासकीय कर्मचारी एकाच बढतीक्रमामधील उच्च पदावर नियमितपणे पदोन्नत झाला असेल, त्याला वेतननिश्चितीसाठी पदोन्नतीच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या मुदतीत खालीलप्रमाणे विकल्प देता येईल :—

(एक) खालच्या पदावरील वेतनश्रेणीत पुढील वेतनवाढीनंतर पुनर्निश्चित न होता सरळ खंड-ए अनुसार वेतन निश्चित करण्यात यावे; किंवा

(दोन) सुवातीस त्याचे वेतन खंड-बी अनुसार निश्चित करण्यात यावे आणि खालच्या पदावरील वेतनश्रेणीत पुढील वेतनवाढ मिळवल्याच्या दिनांकास त्याचे वेतन खंड-ए प्रमाणे पुनर्निश्चित करण्यात यावे.

जर त्याच्या विकल्पानुसार त्याचे वेतन खालच्या पदावरील वेतनवाढ मिळाल्यानंतर पुनर्निश्चित करण्यात आलेले असेल तर त्याचा पुढील वेतनवाढीचा दिनांक वेतन पुनर्निश्चितीच्या दिनांकापासून १२ महिने पूर्ण झाल्यानंतर असेल.”;

(ती) पोटनियम (५) खालील स्पष्टीकरण दिनांक ५ ऑक्टोबर १९८१ पासून घालण्यात यावे आणि घालण्यात आले असे मानण्यात यावे :

(सी) सूचना २ नंतर परंतु त्याखालील टिपेच्या आधी खालील सूचना-३ आणि ४ अनुक्रमे दिनांक १ मे १९८१ आणि दिनांक ५ ऑक्टोबर १९८१ पासून घालण्यात याव्यात आणि घालण्यात आल्या असे मानण्यात यावे :

सूचना ३.—जर रु. १,५०० पेक्षा अधिक किमान वेतन नसलेल्या वेतनश्रेणीत वेतन घेत असलेला एखादा ज्येष्ठ कर्मचारी दिनांक १ मे १९८१ पूर्वी पदोन्नत झालेला असेल आणि त्याचे वेतन सरळ नियम ११ (१) (ए) अनुसार निश्चित केलेले असेल तो दिनांक १ मे १९८१ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेला आणि ज्याचे वेतन नियम ११ (१) च्या परंतुकामधील खंड (२) मधील तरतुदीनुसार सुरुवातीस नियम ११ (१) (बी) अनुसार निश्चित करून ते खालच्या पदावर त्याला वेतनवाढ मिळाल्यानंतर नियम ११ (१) (ए) अनुसार पुनर्निश्चित करण्यात आले असेल अशा कनिष्ठ कर्मचाऱ्यापेक्षा कमी वेतन घेत असेल तेव्हा त्या ज्येष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन कनिष्ठ कर्मचाऱ्याच्या वेतनाइतके, नियम ४० खाली, कनिष्ठ कर्मचाऱ्याचे वेतन नियम ११ (१) च्या परंतुकातील खंड-२ अनुसार निश्चित केलेल्या दिनांकापासून ऊंचावण्यात यावे. त्यासाठी वरील सूचना-३ मधील अट (ए) ते (सी) पूर्ण झाल्या पाहिजेत.

सूचना ४.—जर रु. १,५०० पेक्षा अधिक किमान वेतन नसलेल्या वेतनश्रेणीत वेतन घेत असलेला एखादा वर्ग-१ चा ज्येष्ठ अधिकारी दिनांक ५ ऑक्टोबर १९८१ पूर्वी उच्च पदावर पदोन्नत झालेला असेल परंतु तो दिनांक ५ ऑक्टोबर १९८१ रोजी किंवा त्यानंतर पदोन्नत झालेला त्याच्यापेक्षा कनिष्ठ असलेल्या अधिकाऱ्यापेक्षा कमी वेतन घेत असेल तर त्या वर्ग-१ च्या ज्येष्ठ अधिकाऱ्याचे उच्च पदावरील वेतन त्याच्यापेक्षा कनिष्ठ असलेल्या अधिकाऱ्याच्या उच्च पदावरील वेतनाइतके वेतन कनिष्ठ अधिकाऱ्याच्या पदोन्नतीच्या दिनांकापासून नियम ४० खाली, खालील अटीच्या अधीन राहून, ऊंचावण्यात यावे आणि त्या ज्येष्ठ अधिकाऱ्याला पुढील वेतनवाढ त्याच्या वेतनाच्या पुनर्निश्चितीनंतर वेतन वाढीसाठी आवश्यक असलेली अर्हताकारी सेवा पूर्ण केल्यानंतर मिळेल :—

(ए) ज्येष्ठ व कनिष्ठ अधिकारी हे दोघे एकाच संवर्गातील असले पाहिजेत आणि ज्या पदावर त्यांची नियमित पदोन्नती झाली आहे ते पद समरूप, आणि एकाच संवर्गातील व एकाच बढतीक्रमातील असले पाहिजे;

(वो) ज्या खालच्या आणि वरच्या पदावर वेतन घेत असतील त्या पदाच्या वेतनश्रेणी समरूप असाव्यात; आणि

(सी) निर्माण झालेली विसंगती ही या तरतुदीचा प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून झालेली असावी. उदाहरणार्थ - जर खालच्या पदावरसुद्धा कनिष्ठ अधिकारी वेतननिश्चितीच्या सर्वसाधारण नियमानुसार वेतन निश्चित केल्यामुळे अथवा त्याला मंजूर करण्यात आलेल्या आगाऊ वेतनवाढीमुळे अथवा या तरतुदी ऐवजी अन्य तरतुदीनुसार वेतननिश्चिती केल्यामुळे जास्त वेतन घेत असेल तर ज्येष्ठ अधिकार्याचे वेतन ऊंचावण्यासाठी या तरतुदी लागू करता येणार नाहीत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

पी. सुब्रह्मण्यम्,
शासनाचे प्रधान सचिव.

प्रति

सचिव, वित्त मंत्रालय, भारत सरकार, नवी दिल्ली.

महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता), १, महाराष्ट्र, मुंबई (८० प्रती).

महालेखापाल (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई (८० प्रती).

महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता), २, महाराष्ट्र, नागपूर (४० प्रती).

महालेखापाल (लेखा परीक्षा), २, महाराष्ट्र, नागपूर (४० प्रती).

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई (४० प्रती).

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई (५ प्रती).

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी व लेखा, नवी मुंबई.

राज्यपालांचे सचिव,

मुख्यमंत्र्यांचे सचिव,

सर्व मंत्री/राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव,

प्रबंधक, मूळ न्याय शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई.

प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई.

प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.

मंत्रालयातील सर्व विभाग.

मंत्रालयाच्या निरनिराळ्या विभागांच्या अधीन असलेल्या सर्व विभागांचे व कार्यालयांचे प्रमुख.

वित्त विभागातील सर्व कार्यासने (ग्रंथपाल ५ प्रती)

निवड नस्ती, कार्यासन, सेवा-३.